



apd

Curso Executive

#Liderazgo

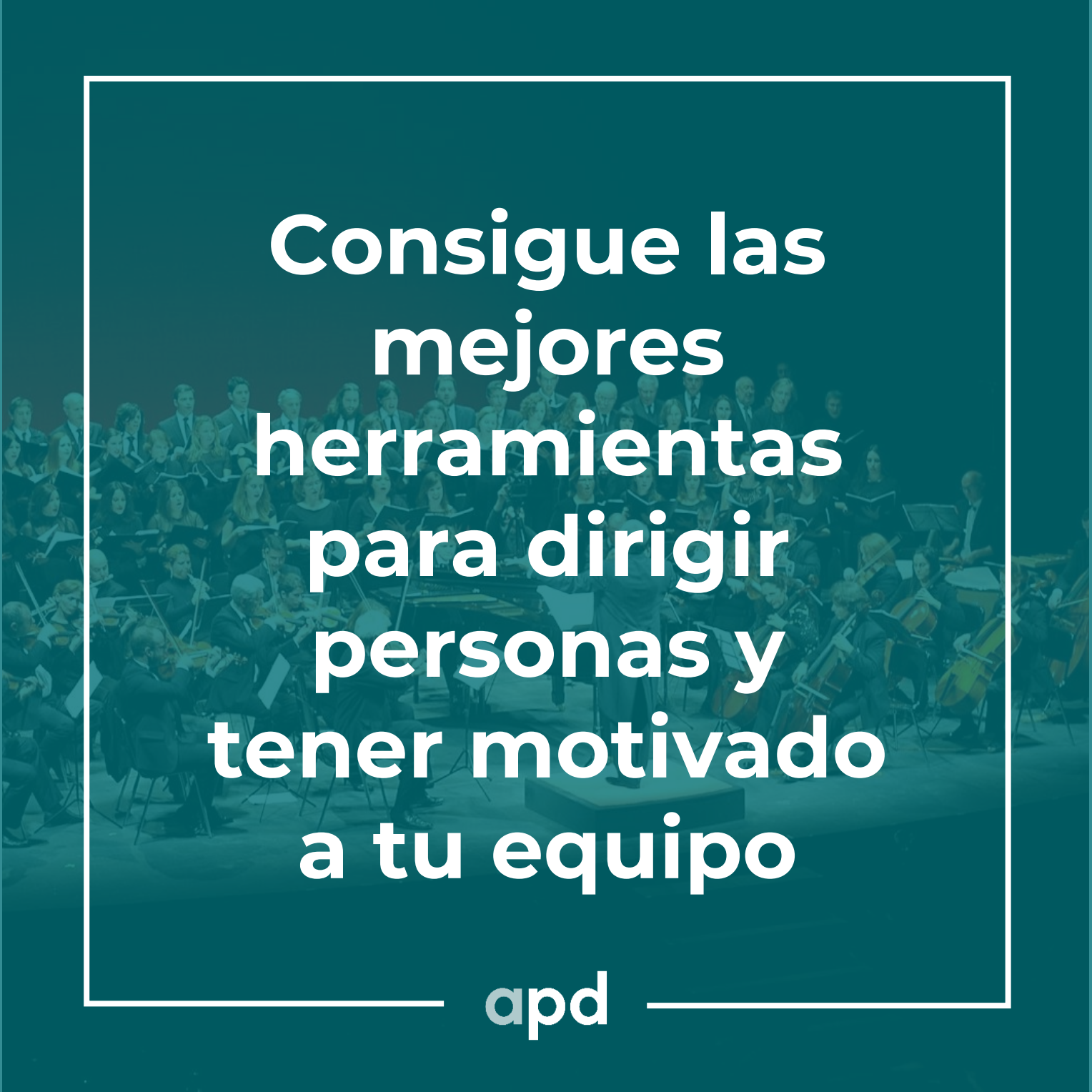
LIDERAZGO

Cómo desarrollar equipos
de alto rendimiento

Sevilla, 4 de abril, 30 de abril, 21 de mayo y 18 de junio
de 2019

apd

nextarget^{.es}
high performance consulting



**Consigue las
mejores
herramientas
para dirigir
personas y
tener motivado
a tu equipo**

apd

PRESENTACIÓN

LIDERAZGO

Cómo desarrollar equipos de alto rendimiento

En este programa llevaremos a cabo la metodología que define el círculo de **desarrollo de comportamiento** compuesto de seis pasos:

- Sintonizar con el tema tratado (visión del tópico)
- **Observar** (Role Play) **cómo ocurren las cosas** (el ES vs el DEBE)
- Reconocer **el por qué de lo ocurrido** (análisis y decisión)
- HACERLO (**cambio del comportamiento y acción**)
- **Entrenar, entrenar y entrenar** (la nueva forma)
- **Auto-control en el recibo del feedback** del entrenador, compañeros, colaboradores, jefe y entorno.

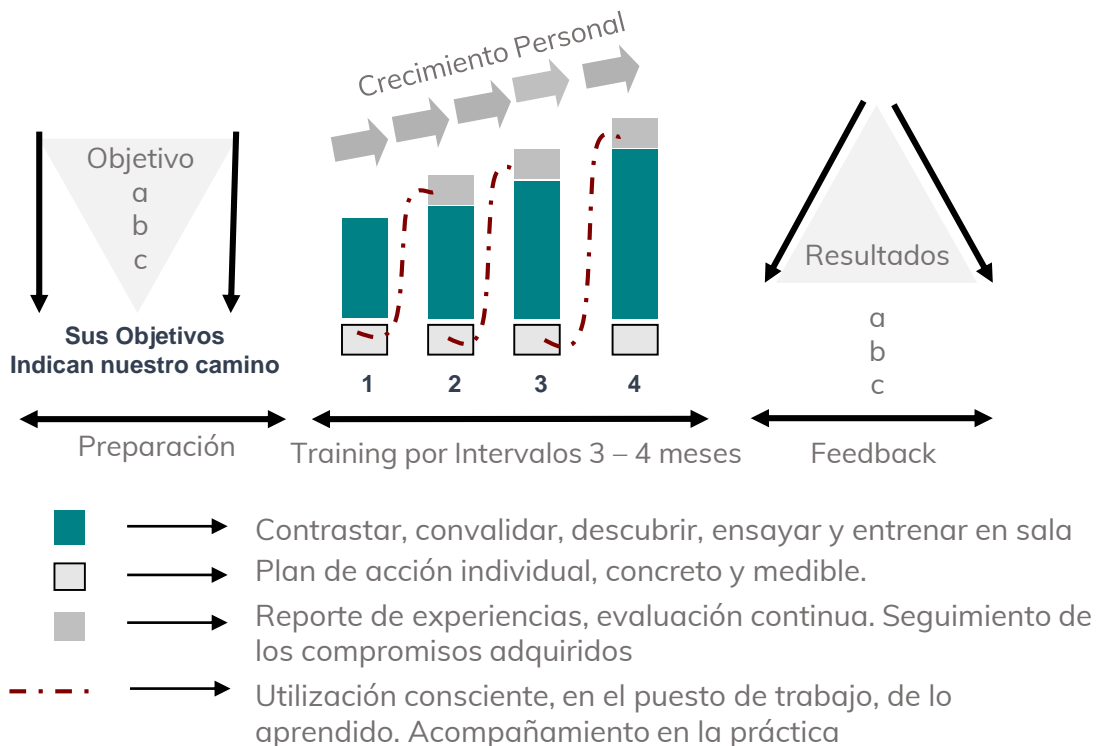
DIRIGIDO A

- Gerentes
- Directores Generales
- Directores Comerciales y de RR.HH
- Responsables de Atención al Cliente
- Responsable de equipo

METODOLOGÍA

Para hacer posible todo el proceso, realizaremos **4 sesiones** de trabajo de un día (de 9:00 a 18:30 horas) con grupos reducidos (**máximo 12 participantes**). Habrá un periodo entre sesión y sesión lo suficientemente extenso (3 o 4 semanas) para que el participante pueda desarrollar en su puesto de trabajo y dentro de su realidad de trabajo los pasos 2, 3 y 4.

En Nextarget usamos para este concepto la denominación “Vivencia Consciente” (VC).



EXPERTOS



Ponentes y Expertos de primer nivel

Procedentes de Multinacionales
y Compañías Líderes en España

EXPERTOS



ANTONIO GARRIDO

Socio fundador y Director General de H. Kern Performance Training, S.L., actual NEXTARGET

- Socio Director de H.Kern & Co. - NEXTARGET empresa especializada en entrenamientos conductuales para la implantación y desarrollo de culturas de Alto Rendimiento y Bienestar en las organizaciones.
- Arquitecto / Urbanista por la UFRJ / FAUSS en Río de Janeiro, Brasil y MBA por la Universidad Católica (UCAB - Caracas, Venezuela).
- Con más de 15 años de experiencia directiva, ha sido Director de Área de Otto Walter España y Socio Director de Gustav Käser Ibérica. Anteriormente ha ocupado posiciones ejecutivas en desarrollo de negocio en empresas multinacionales del sector de las Nuevas Tecnologías: ICL, Fujitsu Sorbus, Sun Microsystems y Sadiel.
- Coach personal (International Association of Coaching).

SAVE THE DATE



Sevilla

Hotel Sevilla Center
Avda de la Buhaira, 24



1ª sesión: 4 de abril de 2019

PROGRAMA



DEFINIR LAS BASES, PRESENTAR Y ENTRENAR LAS **PRIMERAS HERRAMIENTAS CONDUCTUALES** CATALIZADORAS DE ALTO RENDIMIENTO **EN LA DIRECCIÓN, GESTIÓN Y DE DESARROLLO DE EQUIPOS Y PERSONAS**

- Se establecen mediante trabajo individual y de equipo las bases del origen de las distintas visiones sobre la dirección de personas que existan en el grupo focal.
- Identificar las herramientas cotidianas esenciales que marcan la diferencia y facilitan actuar al nivel que el liderazgo obliga.
- Formatos del lenguaje y actitudes para desarrollar la proactividad propia y del equipo según perfiles.
- Se presentan y trabajan las primeras leyes de influencia que se dan en las prácticas de dirección, gestión y desarrollo de equipos y personas.
- Ejercicio de entrenamiento de criterios troncales de influencia en la comunicación asertiva con grupos.
- Conclusiones finales del día
 - Plan de objetivos particulares
 - Hoja de ruta de la siguiente sesión

PROGRAMA

SE DEFINEN E INCORPORAN LOS PRINCIPIOS CONDUCTUALES PRESENTES EN LAS CULTURAS DE ALTO RENDIMIENTO Y BIENESTAR (AR&B) PROPIAS DE LA COMUNICACIÓN, LA CREATIVIDAD DEL DÍA A DÍA Y LA RELACIÓN PARA LA MEJORA DE LA EVOLUCIÓN DE CONDUCTAS DE ALTO RENDIMIENTO PROFESIONAL ENTRE JEFE Y COLABORADOR, DESDE LA CONVERSACIÓN DE DESPACHO BÁSICA CON EL COLABORADOR HASTA LA CONVERSACIÓN DE DESARROLLO DE CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD

- **Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.**
- **FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo**
- **Bases de las Herramientas para gestionar el bloqueo ante situaciones de tensión. Origen conductual de los factores desequilibrantes del líder.**
- **Presentación eficaz. Entrenamiento de criterios de influencia en la comunicación. La ley de los 3 minutos.**
- **Ejercicios con las Herramientas de base del coaching.**
- **Herramienta y ejercicio de creatividad. Morfología conductual del cambio. Análisis de los mitos, Inhibidores y motivadores del proceso creativo en un equipo.**
- **Ejercicios de entrenamiento en conversaciones de desarrollo con colaboradores.**

CONTENIDOS

- TODO LO VISTO EN LAS SESIONES ANTERIORES COBRE FORMA UNA NUEVA DIMENSIÓN AL ALINEARSE CON LOS **FAROS GUIA DEL LÍDER** QUE DEFINEN A LAS EMPRESAS QUE SE MUEVEN POR PRINCIPIOS CONDUCTUALES DE ALTO RENDIMIENTO Y BIENESTAR (AR&B).
- **Presentación del informe de actividad individual. Casos concretos para el análisis del grupo.**
- **FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.**
- **Morfología y ejercicios sobre la estructura asertiva de comunicación de decisiones.**
- **Bases del control. Controlar de forma más proactiva y útil para el mando y para el equipo.**
- **Visión de los factores troncales del comportamiento diario según los faros básicos del líder.**
- **Entrenamiento del posicionamiento y desarrollo de la influencia con niveles horizontales y superiores.**
- **Conclusiones finales del día**
 - **Plan de objetivos particulares**
 - **Hoja de ruta de la siguiente sesión**

CONTENIDOS

- CON LOS PRINCIPIOS CONDUCTUALES DE ALTO RENDIMIENTO DESARROLLADOS EN LAS ETAPAS ANTERIORES, SE ABORDA LA GESTIÓN Y LA DIRECCIÓN DE LOS PRINCIPIOS CONDUCTUALES DE AR PRESENTES EN LOS DIFERENTES TIPOS DE **REUNIONES CON COLABORADORES** Y DE EQUIPO. SE PROFUNDIZA EN LAS VISIONES DE **CONTROL Y SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS**, Y EN LA **MEJORA Y CORRECCIÓN DE DEFICIENCIAS**
- Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer.
Preguntas del grupo.
- Entrenamiento de los principios conductuales en la gestión efectiva de los diversos tipos de reuniones.
- Ejercicios sobre estructuras de alto rendimiento para orientar más al equipo en la búsqueda de la máxima implicación en soluciones y evitar bloqueos.
Creación de protocolos de actuación con limitaciones mínimas de creatividad.
- Introducción a la asertividad en la gestión del tiempo.
- Entrenamiento del posicionamiento y desarrollo de la influencia con niveles horizontales y superiores.
- Generar, a todos los niveles, más entusiasmo y compromiso con los objetivos y resultados, potenciando el sentido de pertenencia a la compañía.
- Conclusiones finales del día
 - Plan de objetivos particulares
 - Hoja de ruta de la siguiente sesión

CONTENIDOS

- **CONSOLIDACIÓN DE TODOS LOS CATALIZADORES DEL ALTO RENDIMIENTO** EXPERIMENTADO DURANTE LAS DIVERSAS ETAPAS DE VIVENCIA CONSCIENTE (VC®). CERTIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES COMO PROMOTORES DE **UN CAMBIO A LA CULTURA AR&B AFRONTANDO CON GARANTÍAS DE ÉXITO TODOS LOS ÁMBITOS Y SITUACIONES DEL CONJUNTO DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS**
- Presentación del informe de actividad individual- Casos concretos para el análisis del grupo.
- FeedBack individualizado y grupal de los casos por parte del Trainer. Preguntas del grupo.
- Ejercicio sobre trabajo en equipo.
- Gestionar y solucionar conflictos.
- Profundización final en la asertividad en la gestión del tiempo.
- Gestionar despidos consecuentes o sanciones justas (contenido si procede).
- Conclusiones finales del programa
 - Plan de acción personal conductual final

INFORMACIÓN PRÁCTICA

LIDERAZGO

Cómo desarrollar equipos de alto rendimiento

Información práctica

- **Fechas: Curso de 4 sesiones**
1ª ses. 4 de abril de 2019.
2ª ses. 30 de abril de 2019.
3ª ses. 21 de mayo de 2019.
4ª ses. 18 de junio de 2019.
- **Lugar:** Hotel Sevilla Center
Avda de la Buhaira, 24.
41018 Sevilla.
- **Horario:** de 9:00 h. a 18:30 h.
- **Teléfono:** 954293668
- **Correo electrónico:** sur@apd.es

Cuota de inscripción

- Socios protectores de APD: 1150 € + IVA
- Socios globales e individuales de APD: 1850 € + IVA
- No socios: 2280 € + IVA
- Ser socio de APD tiene importantes ventajas. Para más información consulta con Loles Olid lolid@apd.es

Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641
Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: basededatos@apd.es

apd

www.apd.es

Dirección

Paseo de las Delicias, 5- 41001

Sevilla

sur@apd.es

954293668

Departamento de comunicación

prensa@apd.es

915237900

Digital y Revista APD

digital@apd.es

915237900